

INSTITUTO



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO



DURANGO  
GOBIERNO DEL ESTADO



DIRECCION ACADÉMICA  
DEPARTAMENTO DESARROLLO ACADEMICO

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LERDO

**EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DOCENTE**

**Del 13 de noviembre al 24 de noviembre del 2023.**



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO



## UTILIDAD DE UN SISTEMA DE EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DOCENTE.

### 01 ¿QUÉ ES LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO?

Es la determinación de los puntos fuertes y débiles que muestra el personal en el ejercicio de sus funciones.





02

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE QUE SE **EVALÚE PERIÓDICAMENTE EL DESEMPEÑO DOCENTE?**

Porque los niveles de desempeño de una persona no son constantes, existen diversidad de variables que pueden afectar los niveles de desempeño (salud, problemáticas familiares, tipo de materia que imparte, etc.)

**Porque si no evaluó  
afecto mi horario de  
inscripción al próximo  
semestre.**





## ¿ES REALMENTE OBJETIVO EL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN QUE APLICA EL ITSLS?

03

La objetividad de un instrumento de evaluación del desempeño, depende tanto del diseño del instrumento, como del análisis fidedigno que realiza el alumno de todas y cada una de las variables que evalúa.



## 04

### ¿CÓMO PUEDO SER **OBJETIVO** EN LA EVALUACIÓN?

1. Dejando a un lado **prejuicios** personales.
2. No ver la evaluación como una forma de desquitarme del maestro “que me **reprobó**”.
3. Analizar cada una de las preguntas y el nivel de **desempeño** de cada **maestro** (**no caer en que “todos son iguales” o llenar el instrumento por terminar rápido**)
4. Tomar en cuenta todo el período a **evaluar** y no sólo los últimos días o semanas.



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO



05

## ¿LOS MAESTROS TIENEN **ACCESO** A LA INFORMACIÓN DE CÓMO ES **EVALUADO** POR **MÍ**?

- ❖ Definitivamente la respuesta es **NO**.
- ❖ El docente sólo recibe **retroalimentación** de la evaluación promedio de las asignaturas que impartió en el semestre a evaluar.



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO



06

## ¿PARA QUÉ APLICAR UN INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO?

- ❖ Para medir el desempeño docente (lo que no se mide, no se puede mejorar).
- ❖ Para retroalimentar al personal docente.
- ❖ Para generar acuerdos académicos y profesionales tendientes a mejorar el desempeño docente.
- ❖ Para identificar necesidades de capacitación del personal docente.
- ❖ Para identificar potencial de desarrollo en el personal docente.
- ❖ Para reconocer y motivar al personal docente.



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO



07

## ¿PORQUÉ ADEMÁS DE MI DERECHO ES MI RESPONSABILIDAD EVALUAR A LOS DOCENTES?

- ❖ Porque debo contribuir a mejorar la calidad del servicio educativo que recibo.
- ❖ Porque si no evalúo:  
**NO ME RESPETARÁN MI LUGAR PARA LA INSCRIPCIÓN  
AL PRÓXIMO SEMESTRE.**



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO



08

## ¿QUÉ DEBO HACER PARA EVALUAR?

A todos los alumnos vigentes e inscritos, entre los días **08 y 09 de noviembre del 2023**, se les enviarán las instrucciones de acceso al sistema de evaluación docente a su **cuenta de correo Institucional**, el usuario y contraseña, para ingresar al sistema de evaluación docente.

**Uno de tus docentes con el grupo asignado, te acompañara a evaluar en el laboratorio de cómputo, lo cual te implica, mantenerte informado y al pendiente de cuando te corresponde. Recuerda (la programación estará pegada a la entrada de cada edificio incluyendo la cafetería)**

Si se presentara una dificultad por favor comunícate al siguiente correo electrónico: [desarrollo\\_academico@itslerdo.edu.mx](mailto:desarrollo_academico@itslerdo.edu.mx)  
Departamento de Desarrollo Académico



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO



## PERIODO DE EVALUACIÓN

**El Sistema de Evaluación al Desempeño Docente será del 13 de noviembre al 24 de noviembre del 2023.**

**Pasado este periodo, se cierra el Sistema ya no teniendo acceso al mismo.**

**RECUERDA:**

**Si no realizas la Evaluación a tiempo.**

**NO SE RESPETARÁ TU HORARIO DE INSCRIPCIÓN PARA EL PRÓXIMO SEMESTRE**



**DE TI DEPENDE  
EL ÉXITO DE LA  
EVALUACIÓN AL  
DESEMPEÑO DOCENTE  
Y EL APOYARNOS A  
PROMOVER  
LA MEJORA CONTINUA**

**¡Gracias!**