TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

DURANGO
GOBIERNO DEL ESTADO

**DIRECCION ACADÉMICA**
**DEPARTAMENTO DESARROLLO ACADEMICO**

# EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DOCENTE DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LERDO.

## Del 10 al 28 de noviembre de 2025.

Con fundamento en el artículo 3°, Fracción III del Decreto que crea el Tecnológico Nacional de México (TecNM) publicado en el Diario Oficial de la Federación 23-07-14, con el objetivo de brindar Calidad en el Servicio Educativo que incluya la evaluación del personal docente.

# UTILIDAD DE UN SISTEMA DE EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DOCENTE.

## 01 ¿QUÉ ES LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO?

**Es la determinación de los puntos fuertes y débiles que muestra el personal docente en el ejercicio de sus funciones.**

02

# ¿QUÉ ASPECTOS SE EVALUAN?

1. Dominio de la asignatura
2. Planificación del curso
3. Ambientes de aprendizaje
4. Estrategias, métodos y técnicas
5. Motivación
6. Evaluación
7. Comunicación
8. Gestión del curso
9. Tecnologías de la información y comunicación
10. Satisfacción general

03

# ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE QUE SE EVALÚE PERIÓDICAMENTE EL DESEMPEÑO DOCENTE?

**Porque el proceso de enseñanza-aprendizaje requiere un seguimiento continuo de sus avances con la intención de mejorar el desempeño de su función docente y de esta manera garantizar el logro de los objetivos educativos del TecNM, Lerdo Dgo.**

**Porque si no evalúo afecto mi horario de inscripción al próximo semestre.**

04

## ¿ES REALMENTE OBJETIVO EL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN QUE APLICA EL ITSL?

La objetividad de un instrumento de evaluación del desempeño, depende tanto del diseño del instrumento, como del análisis fidedigno que realiza el alumno de todas y cada una de las variables que evalúa.

# 05 ¿PARA QUÉ APLICAR UN INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO?

- Para medir el desempeño docente (lo que no se mide, no se puede mejorar).
- Para retroalimentar al personal docente.
- Para generar acuerdos académicos y profesionales tendientes a mejorar el desempeño docente.
- Para identificar necesidades para la capacitación del personal docente.
- Para identificar potencial de desarrollo en el personal docente.
- Para reconocer y motivar al personal docente.

# 06 ¿CÓMO PUEDO SER OBJETIVO EN LA EVALUACIÓN?

1. Dejando a un lado prejuicios personales.
2. No ver la evaluación como una forma de desquitarme del maestro “que me reprobó”.
3. Analizar cada una de las preguntas y el nivel de desempeño de cada maestro (no caer en que “todos son iguales” o llenar el instrumento por terminar rápido)
4. Tomar en cuenta todo el período a evaluar y no sólo los últimos días o semanas.

# 07 ¿LOS MAESTROS TIENEN ACCESO A LA INFORMACIÓN DE CÓMO ES EVALUADO POR MÍ?

- Definitivamente la respuesta es **NO**.

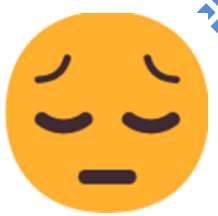
- El docente sólo recibe retroalimentación de la evaluación promedio de las asignaturas que impartió en el semestre a evaluar.

08

# ¿PORQUÉ ADEMÁS DE MI DERECHO ES MI RESPONSABILIDAD EVALUAR A LOS DOCENTES?

- Porque debo contribuir a mejorar la calidad del servicio educativo que recibo.

- Porque si no evalúo:



**NO ME RESPETARÁN MI LUGAR PARA LA INSCRIPCIÓN DEL PRÓXIMO SEMESTRE.**

# 09 ¿QUÉ DEBO HACER PARA EVALUAR?

**A todos los alumnos vigentes e inscritos se les enviara antes del 10 de noviembre del 2025 a su cuenta de correo Institucional, el usuario y contraseña, para ingresar al sistema de evaluación docente,.**

**Se debe evaluar en el laboratorio de cómputo con el grupo asignado, lo cual te implica, mantenerte informado y al pendiente de cuando te corresponde.**

**Si se presentara una dificultad por favor comunícate al siguiente correo electrónico: desarrollo_academico@itslerdo.edu.mx**

# PERIODO DE EVALUACIÓN

**El periodo de la Evaluación al Desempeño Docente será del 10 de noviembre al 28 de noviembre del 2025.**

**Pasado este periodo, se cierra el Sistema ya no teniendo acceso al mismo.**

**RECUERDA:**

**Si no realizas la Evaluación a tiempo**

**NO SE RESPETARÁ TU HORARIO DE INSCRIPCIÓN PARA EL PRÓXIMO SEMESTRE**

**DE TI DEPENDE**
**EL ÉXITO DE LA EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DOCENTE**
**Y EL APOYARNOS A PROMOVER LA MEJORA CONTINUA**

# ¡Gracias!